

20 Kennemerland Groot-Amsterdam Voortbouwen op pijlers ‘Docent worden’ en ‘Groeien als docent’

“Ook Onderwijsregio Kennemerland Groot-Amsterdam kampt met een groot lerarentekort, dat de komende jaren alleen maar zal toenemen. Die tekorten zijn het grootst in het speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs en het vmbo. En hoewel de lycea en gymnasia het minst worden geraakt, is ook daar voor een aantal tekortvakken inmiddels een verandering gaande.

Om deze tekorten aan te pakken is de afgelopen 3 jaar vanuit de Regionale Aanpak Personeelstekort door de verschillende besturen en lerarenopleidingen al een stevig fundament gelegd, waarbinnen de twee pijlers ‘Docent worden’ en ‘Groeien als docent’ zijn vormgegeven en uitgewerkt naar activiteiten. Enerzijds om studenten op te leiden en te begeleiden richting het lerarenberoep en anderzijds om het huidige personeel te helpen bij hun professionele groei, zodat zij behouden blijven voor het onderwijs en positief kunnen bijdragen aan de begeleiding van nieuwe docenten in de school. Een uitgebreide website geeft toegang tot het regioloket, vacatures, informatie over hoe je docent kunt worden en kunt groeien als docent en de mogelijkheid om in te schrijven voor een breed scholingsaanbod.

Grote verschillen in omvang, sector en profilering

Binnen het integrale plan van aanpak van de onderwijsregio gaan wij de activiteiten van deze twee pijlers verder uitbreiden en verdiepen. Bijvoorbeeld met de bovenbestuurlijke pilot Meet & Greet, om scholen direct te betrekken bij werving en voorlichting.

Daarnaast worden er vanuit de nieuwe onderwijsregio twee thema’s toegevoegd, namelijk een Strategisch HR-beleid en Onderzoek & Experiment. Deze twee thema’s zijn zeer belangrijk binnen onze onderwijsregio. Een onderwijsregio van 13 vo- en 3 mbo-besturen en 3 lerarenopleidingen met grote verschillen in omvang, sector en profilering vraagt namelijk om een goede afstemming met elkaar. Een samenwerking van deze omvang biedt kans om de krachten bij elkaar te brengen en zo samen het lerarentekort aan te pakken. Maar het kan ook een uitdaging zijn omdat je bij het vinden van personeel én studenten uiteindelijk toch ook elkaars concurrent bent. Alle besturen zijn zich terdege bewust van dit spanningsveld.

Gelukkig kunnen wij verder bouwen op een samenwerking tussen de lerarenopleidingen en scholen die 10 jaar geleden al tot stand is gekomen en ons nu binnen de onderwijsregio helpt om de volgende stappen te zetten. Onderwijsregio Kennemerland Groot-Amsterdam staat op termijn ook open voor een nauwere samenwerking met het PO en zal de mogelijkheden hiertoe actief verkennen.”

“Kans om
de krachten
bij elkaar te
brengen”

vo, mbo

Sandra van Dalen en
Marcelle Hobma,
programmamanagers

Gemeenten Aalsmeer,
Amstelveen, Beverwijk,
Bloemendaal,
De Ronde Venen,
Haarlem,
Haarlemmermeer,
Heemstede, Uithoorn,
Velsen, Zandvoort

talentsdocent.nl

