

33 Rijnmond

Investeren in samenwerking en vernieuwing

“De Onderwijsregio Rijnmond omvat een geografisch gebied dat zich uitstrekt rondom Rotterdam. In dit gebied werken we al sinds 2008 intensief met elkaar samen. Bij de onderwijsregio zijn 23 vo- en mbo-schoolbesturen aangesloten. We hebben sterke banden met de verschillende lerarenopleidingen in de regio en er staan twee mooie opleidingsscholen met jaarlijks 800 stagiairs. Ook is de laatste jaren een sterk loket voor zij-instromers ontwikkeld, waar we jaarlijks honderden potentiële zij-instromers informeren en begeleiden.

Het lerarentekort is in onze regio een hardnekkig vraagstuk. Ondanks de bestaande bovenbestuurlijke inspanningen blijft er sprake van een kwantitatief en kwalitatief tekort op de vo- en mbo-scholen. De onvervulde werkgelegenheid in het vo in Zuid-Holland Zuid wordt door CentERdata in 2026 geraamd op 264 fte.

Het lerarentekort zet de kwaliteit van het onderwijs onder druk en heeft ook maatschappelijke gevolgen, zoals achterstanden voor kinderen en de afnemende kansgelijkheid in de samenleving. Kortetermijnoplossingen leiden vaak tot studievertraging van studenten en zij-instromers en zelfs tot het voortijdig verlaten van de sector. Waardoor het probleem feitelijk groter wordt.

Bijdragen aan krachtiger beroepsbeeld

Om het lerarentekort in Onderwijsregio Rijnmond op te lossen gaan wij een bredere horizon voor de bestaande, langdurige samenwerking maken en verbeteren wat al wordt georganiseerd. Thema's zoals de onderwijstijd, onderwijsorganisatie en de bevoegdheid van leraren verbinden we met het arbeidsmarkt vraagstuk waardoor er nieuwe perspectieven en oplossingsrichtingen ontstaan. Zodat we ook de kwaliteit van onderwijs verbeteren en het beroep van leraar aantrekkelijker maken. Het gaat namelijk niet alleen om de beperkte instroom en de hoge uitstroom van leraren, maar ook om een krachtiger beroepsbeeld.

Binnen de vier programmalijnen Samen Opleiden, professionalisering, arbeidsmarkt en experimenten/innovatie gaan we aan de slag met de verbetering van bestaande activiteiten en het ontwikkelen van nieuwe. Zo hebben we in het kader van Samen Opleiden voor studenten een uitgebreide begeleidings- en opleidingsstructuur klaarstaan, waarbinnen wij ze onder andere in verbinding brengen met ervaringsdeskundigen. Starters zullen in hun eerste jaar beter worden begeleid met inductieprogramma's, zodat zij behouden blijven voor de regio. Met het 'warme welkom-programma' hebben we speciale aandacht en begeleiding voor de zij-instroom, zodat de juiste zij-instromer bij de juiste school terecht komt.

Voor zittende leraren blijven wij vanuit het loopbaanperspectief en het kader 'Ontwikkelpaden voor leraren' mogelijkheden bieden voor professionele ontwikkeling.

Met deze en andere programma's in onze integrale aanpak geven we in een doorlopende lijn van professionalisering van de leraar concreet invulling aan het opleiden voor het beroep en het leren in het beroep.”

“Bredere horizon voor bestaande, langdurige samenwerking maken”

➔ vo, mbo

🎤 Marius Bilkes, projectleider

📍 Gemeenten
Capelle aan den IJssel, Krimpenerwaard, Krimpen aan den IJssel, Zuidplas, Barendrecht, Ridderkerk, Zwijndrecht, Dordrecht, Papendrecht, Molenlanden, Goeree-Overflakkee, Schiedam, Vlaardingen, Maassluis, Nissewaard, Voorne aan Zee, Hoeksche Waard, Hardinxveld-Giessendam, Midden-Delfland, Rotterdam, Sliedrecht, Westland, Lansingerland

🌐 leraarvanbuiten.nl,
rpo-rijnmond.nl,
scooleopleidingsschool.nl

